

Die Leadership- und Managementberatung [beside.](#) fokussiert im Kontext der digitalen Transformation die drei erfolgskritischen Säulen „Leadership, Change Management und Corporate Culture“. Um Führungs- und Nachwuchskräfte gezielt zu unterstützen, bieten wir in diesem Zusammenhang professionelle Coachings, Trainings und Beratungen. Zusätzlich präsentieren wir unterhaltsame Impulsvorträge und konzipieren sowie moderieren kundenspezifische und individuelle Workshops.

Seminare & Trainings bei beside.

- Zielgruppe:** Manager/innen, Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte sowie Projektleiter/innen
- Format:** Halb- bis zweitägige Seminare mit bis zu 15 Teilnehmer/innen
- Portfolio:** Wir bieten verschiedene Seminare an, die gezielt die Führungs-, Veränderungs- und Kulturentwicklungscompetenz aufbauen, fördern und festigen. Darüber hinaus konzipieren wir auf Kundenwunsch individuelle Seminare und Trainings.
- Vorgehen:** Nach einer kurzen theoretischen Einführung zum jeweiligen Seminarthema lernen die Teilnehmer/innen interaktiv Tools und Techniken kennen, deren Anwendung sie direkt innerhalb der Gruppe erproben und trainieren können, sodass ein zielorientierter Transfer in die Praxis gefördert wird. Die zusätzliche Entwicklung eines individuellen Implementierungsplans unterstützt diesen Praxistransfer. Unsere Seminare sind aufgrund methodischer und inhaltlicher Abwechslung sehr lebendig gestaltet und bei den Teilnehmenden entsprechend beliebt, was sich in den sehr guten Bewertungen innerhalb der Evaluationen widerspiegelt.
- Nachhaltigkeit** Auf Wunsch findet nach einiger Zeit ein erneuter Austausch zu den praktischen Erfahrungen der Teilnehmer/innen statt. Zusätzlich ermöglichen wir ein begleitendes Coaching zur intensiven Verankerung der neu erworbenen Kompetenzen.
- Besonderheiten** Da uns der Kundennutzen unserer Seminare besonders am Herzen liegt, empfehlen wir eine Gruppengröße von maximal 15 Personen. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass sich so optimal eine angenehme, vertrauensvolle und lernintensive Dynamik entwickeln kann.

Unsere Seminare & Trainings im Überblick

Digital Leadership

Die Digitalisierung erfordert neben den technischen und strukturellen Veränderungen auch drastische Veränderungen im Führungsverhalten, das mit einem veränderten Mindset einhergeht. In dieser Veranstaltung lernen die Teilnehmenden neben den Auswirkungen der Digitalisierung auf Struktur und Führungsverhalten die verschiedenen Tools des digitalen und agilen Leaderships kennen und anwenden und haben darüber hinaus die Möglichkeit, sich mit den anderen Teilnehmern zu ihren Fragestellungen auszutauschen.

Positive Leadership

„Positive Leadership“ bezeichnet eine stärkenorientierte Führung, die aktuell einen rasanten Zuwachs an Aufmerksamkeit in Unternehmen erfährt. Die Forschung zeigt dazu beeindruckende Ergebnisse: Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verhalten sich im Rahmen einer entsprechenden Kultur unterstützend und flexibel und sind besser in der Lage, sich an organisationale Veränderungen anzupassen. Zudem zeigen Sie ein höheres Engagement, sind vergleichsweise zufriedener und zusätzlich leistungsbereiter. Darüber hinaus empfinden sie eine größere Identifikation und Loyalität zu ihrem Arbeitgeber und bleiben im Vergleich länger im Unternehmen.

Change Management: Erfolgreich durch den Veränderungsprozess

Es ist eine weitverbreitete Erkenntnis, dass die meisten Veränderungsprojekte scheitern. Ein Grund dafür ist sehr häufig das fehlende Commitment der beteiligten Menschen. Wann und wie in Ihrem Veränderungsprozess die Menschen angesprochen, beteiligt und erreicht werden können, erfahren die Teilnehmenden in dieser Veranstaltung. Dabei lernen sie auch bestimmte Gesprächstechniken kennen und anwenden, die in organisationalen Veränderungsprozessen empirisch belegte Erfolge aufweisen.

Motivierende Gesprächsführung in Veränderungsprozessen

Die Techniken der „Motivierenden Gesprächsführung“ sind bereits seit Jahrzehnten aus dem Kontext der Suchtbehandlung bekannt und bewährt. Nach erfolgreicher Transferierung in den wirtschaftlichen Kontext konnten auch hier überzeugende empirische Erfolge mit einfachen und anwendbaren Mitteln erzielt werden. Die Teilnehmer/innen erlernen zahlreiche kommunikative Techniken z.B. zum Umgang mit Widerstand, der innerhalb von Veränderungsprozessen bekanntermaßen häufig auftritt. Organisationale Change-Prozesse sind erfolgreicher, wenn die Führungskräfte diese Techniken beherrschen und anwenden.

Corporate Culture: Unternehmenskultur- entwicklung

Die besten Pläne nutzen nichts, wenn die bestehende Unternehmenskultur Werte und Verhaltensweisen formiert hat, die nicht zu den anstehenden notwendigen Veränderungen passen. Es lohnt sich, einen genauen Blick auf die aktuelle Kultur zu werfen und ein Vorgehen zu entwickeln, wie neue Haltungen und Verhaltensweisen etabliert werden können, damit das Unternehmen auch längerfristig erfolgreich bleibt. Wie diese Herausforderung Schritt für Schritt bewältigt werden kann, erfahren die Teilnehmenden in diesem Seminar.

Feedback geben und annehmen

Besonders im Rahmen der Kulturentwicklung von Organisationen in der digitalen Transformation ist es wichtig, dass das Geben und Annehmen von Feedback eingeführt und etabliert wird. In diesem Zusammenhang sind einige Regeln zu beachten, damit dieses Instrument seinen erfolgsversprechenden Sinn erfüllt und zu einer Verbesserung sowie effizienteren Kommunikation führen kann. In diesem Training betrachten die Teilnehmenden zwei unterschiedliche Ebenen: Zum einen, wie sie eine entsprechende Feedbackkultur in ihrer Organisation oder ihrem Team implementieren können und zum anderen, wie sie persönlich Feedback geben und annehmen.

Design Thinking

Design Thinking ist eine strukturierte und kreative Methode, die für Organisationen gezielt Innovationen hervorbringen kann. Sie kann darüber hinaus mit neueren Methoden zu verstehen helfen, was Kunden wirklich brauchen und welche Bedürfnisse erfüllt werden müssen. Aufgrund aktueller technologischer und gesellschaftlicher Entwicklungen ändert sich das Nutzerverhalten in vielen Bereichen rasant. Mit Design Thinking erlernen die Teilnehmenden in fünf Phasen, wie die Herausforderungen unserer Zeit systematisch und zukunftsgerichtet gelöst werden können. Durch die Erstellung eines ersten Prototyps wird direkt überprüft, was funktioniert und wo im nächsten Schritt im Sinne des Kunden nachgebessert werden muss.

Angewandte Psychologie für Führungskräfte

Häufig sind Führungskräfte davon überzeugt, dass sie Entscheidungen bewusst und auf rationaler Basis treffen. Doch überwiegend ist das Gegenteil der Fall. In dieser Veranstaltung lernen die Teilnehmenden die typischen Fallstricke kennen und entwickeln Methoden, mit denen sie in ihrem Führungsalltag gezielter und erfolgreicher agieren und effizient in alle Richtungen führen können. Sie lernen Möglichkeiten kennen, durch die ihr Verhalten und ihre Leistung und die der anderen positiv beeinflusst werden kann.

Stress- und/oder Zeitmanagement

Besonders im Rahmen großer Veränderungsprozesse empfinden Führungskräfte aufgrund der jeweiligen Herausforderungen ein erhöhtes Stresslevel und oftmals starken Zeitdruck. In dieser Veranstaltung lernen die Teilnehmenden unterschiedliche Methoden – inkl. Methoden zum Zeitmanagement – kennen, um mit ihren individuellen Stressauslösern umgehen zu können und zusätzlich durch präventive Maßnahmen vorzubeugen. Auch im Hinblick auf die Vorbildfunktion von Führungskräften gegenüber ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ist eine hohe Stresskompetenz besonders relevant. Dem Kundenwunsch entsprechend lässt sich ein inhaltlicher Schwerpunkt in Richtung Stress- oder Zeitmanagement legen.

**Fehlt Ihnen etwas? Melden Sie sich gern. Wir entwickeln für Ihre
Bedarfe die passende Veranstaltung!**